

# UN GLOBAL COMPACT Communication On Progress 2020

NOUS SOUTENONS  
LE PACTE MONDIAL



HESUS

HESUS 2020



# Déclaration d'engagement du Président

Nous évoluons dans un secteur d'activité clé, dans lequel interviennent de nombreux acteurs et qui tend à se complexifier.

De par la réglementation dû à la transition écologique et solidaire ou les innovations, notamment la digitalisation, le secteur du BTP est en perpétuel évolution. Les enjeux environnementaux et sociétaux auxquels nous devons faire face sont importants et notre responsabilité l'est tout autant.

Ce contexte changeant nous pousse à être proactif, à changer de paradigme et à évoluer dans nos méthodes de travail et notre cœur de métier. Nous pensons que la démarche RSE, au-delà des externalités positives et de la nécessité d'appliquer le développement durable à l'échelle de l'entreprise, participe à faire évoluer les pratiques de la filière afin de la rendre plus intelligente économiquement et écologiquement, tout en mettant l'humain au centre de l'activité.

De par son activité basée l'économie circulaire, notamment par la valorisation, le réemploi et la diminution de l'empreinte carbone, HESUS est depuis sa création engagé pour l'environnement. Et parce que les principes du Global Compact sont intégrés à nos valeurs et à notre projet d'entreprise, c'est tout naturellement qu'HESUS et tous ses collaborateurs s'engagent à soutenir ces 10 principes concernant les Droits de l'Homme, les Normes internationales du travail, l'Environnement et la lutte contre la corruption.

Conscients de toutes ces exigences actuelles en matière de droits humains et de protection de l'environnement, HESUS s'engage depuis son adhésion le 26 novembre 2019, à améliorer continuellement l'intégration du Pacte Mondial des Nations Unies dans son activité au quotidien ; et ainsi de rester constamment attentifs aux axes de progrès possibles en relation avec ses 10 principes.

Cette première Communication sur le Progrès (COP), a pour but de décrire les actions pratiques qu'HESUS a prises ou planifiées pour intégrer les différents thèmes de la RSE dans sa stratégie et s'engage à publier annuellement une communication.



**HESUS**

*Accueil*  
**BIENVENUE**

**Qui sommes nous ?**

**HESUS**



# Notre Histoire

**HESUS, une histoire fondée sur une vision de la filière, un esprit d'innovation collaboratif, et une équipe engagée.**

**A l'origine**, Hesus est née en 2008, de la volonté d'Emmanuel Cazeneuve d'apporter un service de Business Légal aux acteurs du BTP ; via la traçabilité et la valorisation des terres polluées sur les chantiers.

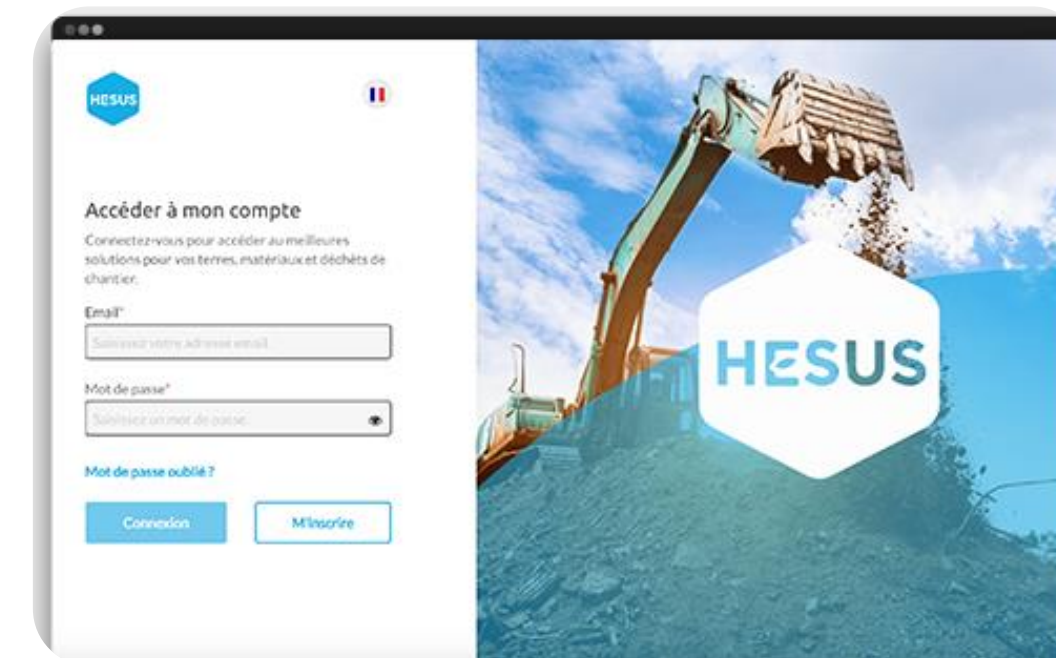


On retrouve également la volonté du fondateur d'accompagner la filière de la construction dans les mutations structurelles de l'urbanisation et de la préservation de l'environnement.

**Aujourd'hui**, nous mettons toute notre énergie et notre savoir-faire au service de la transition de la filière vers l'économie circulaire.

C'est parce que cette ambition nous semble un devoir citoyen que nous nous permettons d'être des empêcheurs de tourner en rond qui challengent les apriori et dépassent les clivages.

C'est aussi pour cela que nous travaillons de façon collaborative, et via une plateforme digitale sur-mesure, avec tous les acteurs du secteur qui, comme nous, se battent avec détermination et pragmatisme pour rendre la filière de la construction plus durable.



**HESUS**

# Notre métier

HESUS est spécialisé dans la gestion de la valorisation des terres, déchets et matériaux issus des chantiers.

Parce que les enjeux environnementaux bouleversent en profondeur la gestion des chantiers de construction, HESUS propose aux entreprises du BTP d'optimiser l'exploitation de leurs déblais, en assurant l'organisation de toute la chaîne de valorisation des matières.

HESUS, entreprise GreenTech, apporte donc aux acteurs du BTP les meilleures solutions pour l'évacuation et la valorisation des terres, des déblais et des déchets de chantier et pour la fourniture de terres et de matériaux issus de ces ressources.



**HESUS**

# Nos activités

HESUS gère les déchets inertes, pollués, dangereux ou non dangereux issus des chantiers et propose une solution complète, afin d'optimiser leur élimination, tout en réduisant leur impact environnemental.

Étant un acteur majeur d'innovation, son activité est au centre des enjeux environnementaux actuels et s'articule autour de 4 axes :

- **Centraliser** : Nous sommes un interlocuteur unique qui facilite la gestion des chantiers. Ainsi, grâce à notre plateforme numérique, la gestion et le suivi des évacuations et apports de chantiers sont simplifiés.
- **Optimiser** : Nous optimisons la chaîne de valorisation de matières des chantiers. Ainsi l'impact environnemental, la logistique et le coût sont optimisés.
- **Tracer** : Nous assurons la traçabilité des évacuations. Ainsi la conformité réglementaire est vérifiée et les chantiers sont sécurisés.
- **Accompagner** : Notre expertise et ingénierie nous permettent de proposer à nos clients les meilleures solutions pour une mise en place simple et rapide.



**L'économie circulaire et la réduction de CO2 sont au cœur de notre activité !**

**HESUS**

# HESUS, les chiffres clés en 2020



Matières gérées  
par Hesus

1 270 000 T



Taux de valorisation  
moyen sur nos  
chantiers

84 %



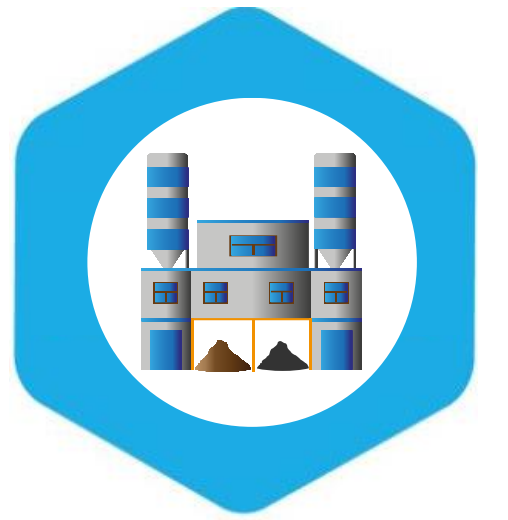
Réduction des émissions  
de CO2 sur nos  
chantiers

Jusqu'à 60 %



Tours de camions  
organisés

72 000 tours  
de camions



Force du réseau

900 centres de  
traitement

HESUS

# HESUS, une dimension internationale

FRANCE

Novembre 2008

ROYAUME-UNI

Février 2018

POLOGNE

Juillet 2019

SUISSE

Octobre 2020

SUÈDE

Décembre 2020

DANEMARK

Courant 2021

ETATS-UNIS

Courant 2022

NORVEGE

Courant 2022

IRLANDE

Courant 2022

ALLEMAGNE

Fin 2021



HESUS

# Nos valeurs

## HUMAINS

- Convivialité
- Solidarité
- Humilité
- Partage
- Diversité

## AMBITIEUX

- Croissance
- Innovation
- Conseil
- Combativité
- Disruptif

## ECO-ENGAGÉ

- Ecoresponsable
- Agile
- Service
- Ecoute
- Accompagnement

**HESUS**



# Notre contribution aux objectifs



**3** La santé et le bien-être



**10** La réduction des inégalités



**5** L'égalité entre les sexes



**11** Villes et communautés durables



**8** Le travail décent et la croissance économique



**12** La production et la consommation responsable



**9** La promotion de l'innovation et des infrastructures durables



**13** La lutte contre le changement climatique

**HESUS**

# COP 2020 basée sur 4 piliers

## PILIER 1

Droits de l'Homme



## PILIER 2

Normes internationales  
du travail



## PILIER 3

Environnement



## PILIER 4

Lutte contre la corruption



HESUS

**PILIER 1**  
**Droits de l'Homme**



# HESUS



## Droits de l'Homme



### Principe 1

L'entreprise Hesus s'engage à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux Droits de l'Homme



### Principe 2

L'entreprise Hesus s'engage à veiller à ne pas se rendre complice de violations des Droits de l'Homme.

HESUS

# Pilier 1 : Droits de l'Homme



## Nos engagements

### ÉTHIQUE

Faire du business  
légal et véhiculer  
nos valeurs

### DROITS HUMAINS

Lutter contre les  
discriminations et les  
inégalités

### COMMUNICATION

Favoriser le  
déploiement des  
démarches RSE et  
QVT au sein de  
l'entreprise

### SATISFACTION CLIENTS

Nouer des relations  
durables avec nos  
clients

HESUS

# Pilier 1 : Principe 1 et 2



## Nos actions



HESUS adhère aux principes de la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme de 1948.

**Réalisation d'un règlement intérieur** mis à disposition des collaborateurs et remis aux nouveaux arrivants.

**Réalisation d'un livret d'accueil** communiqué aux nouveaux collaborateurs mentionnant notre position en matière de sécurité, d'éthique et d'égalité.

Lois sur la discrimination, le harcèlement moral et le harcèlement sexuel mises à disposition de tous les collaborateurs, via un panneau d'affichages.



HESUS

# Pilier 1 : Principe 1 et 2



## Nos actions



Pour notre président  
« L'Humain c'est aussi la  
diversité », HESUS signe la  
charte **#TechYourPlace**.

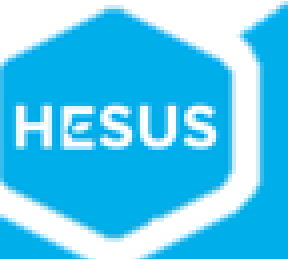
Avec ce mouvement, on s'engage  
pour des **recrutements  
plus diversifiés et un  
management plus inclusif.**

HESUS adhère au **Volontariat  
Territorial en Entreprise** qui permet  
aux talents de fin de cycle secondaire  
de vivre une expérience  
professionnelle au sein de PME et ETI.

**On accompagne les jeunes et  
on les aide à s'accomplir.**



En cohérence avec nos valeurs  
humaines et d'engagement, on  
s'engage auprès de One in three  
Women, le premier réseau  
européen d'entreprises  
**engagées contre les  
violences conjugales.**



# Pilier 1 : Principe 1 et 2



## Nos actions



On soutien **Marie-Amélie Le Fur, athlète handisport française** détentrice de huit médailles lors des jeux paralympiques.

HESUS soutien la lutte contre les discriminations liées au handicap.

On sollicite un **chasseur de tête exclusivement réservé au recrutement RQTH** pour des profils en situation de handicap.

On sollicite **CAP Emploi, organisme de placement spécialisé**, au service de l'emploi des personnes en situation de handicap.

On sollicite **ARPEL Emploi, cabinet de recrutement indépendant à dimension HUMAINE**, signataire de la Charte Diversité et disposant d'un référent pour le placement des personnes en situation de handicap : 30% de nos recrutements passent par ce cabinet.



HESUS

# Pilier 1 : Principe 1 et 2



## Nos actions



The screenshot shows the HESUS website interface. At the top, there's a navigation bar with the HESUS logo and a French flag. Below it, a section titled 'Accéder à mon compte' (Access my account) with a subtext 'Connectez-vous pour accéder aux meilleures solutions pour vos terres, matériaux et déchets de chantier.' (Connect to access the best solutions for your land, materials and construction waste). There are input fields for 'Email\*' and 'Mot de passe\*' (Password\*), a 'Mot de passe oublié?' (Forgot password?) link, and 'Connexion' and 'M'inscrire' (Sign up) buttons. Below this is a section titled 'Nouveau chantier' (New site) with a subtext 'Vous pouvez gérer l'évacuation de vos déchets ou l'apport de vos matériaux grâce à Hesus. Mais pour cela vous devez commencer par créer un chantier.' (You can manage your waste removal or the delivery of your materials thanks to Hesus. But for this you must first create a site). There are two main sections: 'Informations sur le chantier' (Site information) and 'Adresse du chantier' (Site address). The 'Informations sur le chantier' section has a 'Nom du chantier\*' (Site name\*) input field, a 'Phase du chantier\*' (Site phase\*) dropdown menu, 'Heures d'ouverture\*' (Opening hours\*) with 'Heure d'ouvertu\*' (Opening time\*) and 'Heure de ferm\*' (Closing time\*) dropdowns, and a checkbox 'Il s'agit d'un appel d'offre' (It is a tender). The 'Adresse du chantier' section has a 'Rue' (Street) input field, a 'Ville\*' (City\*) input field, and a 'Code postal\*' (Postal code\*) input field. At the bottom, there's a question 'Indiquez nous si votre chantier est le point de départ ou d'arrivée : \*' (Indicate to us if your site is the starting or ending point: \*) with radio buttons for 'Départ' (Departure) and 'Arrivée' (Arrival).

On met en place un **process pour la RGPD** afin de protéger les données personnelles et/ou confidentielles des parties prenantes.

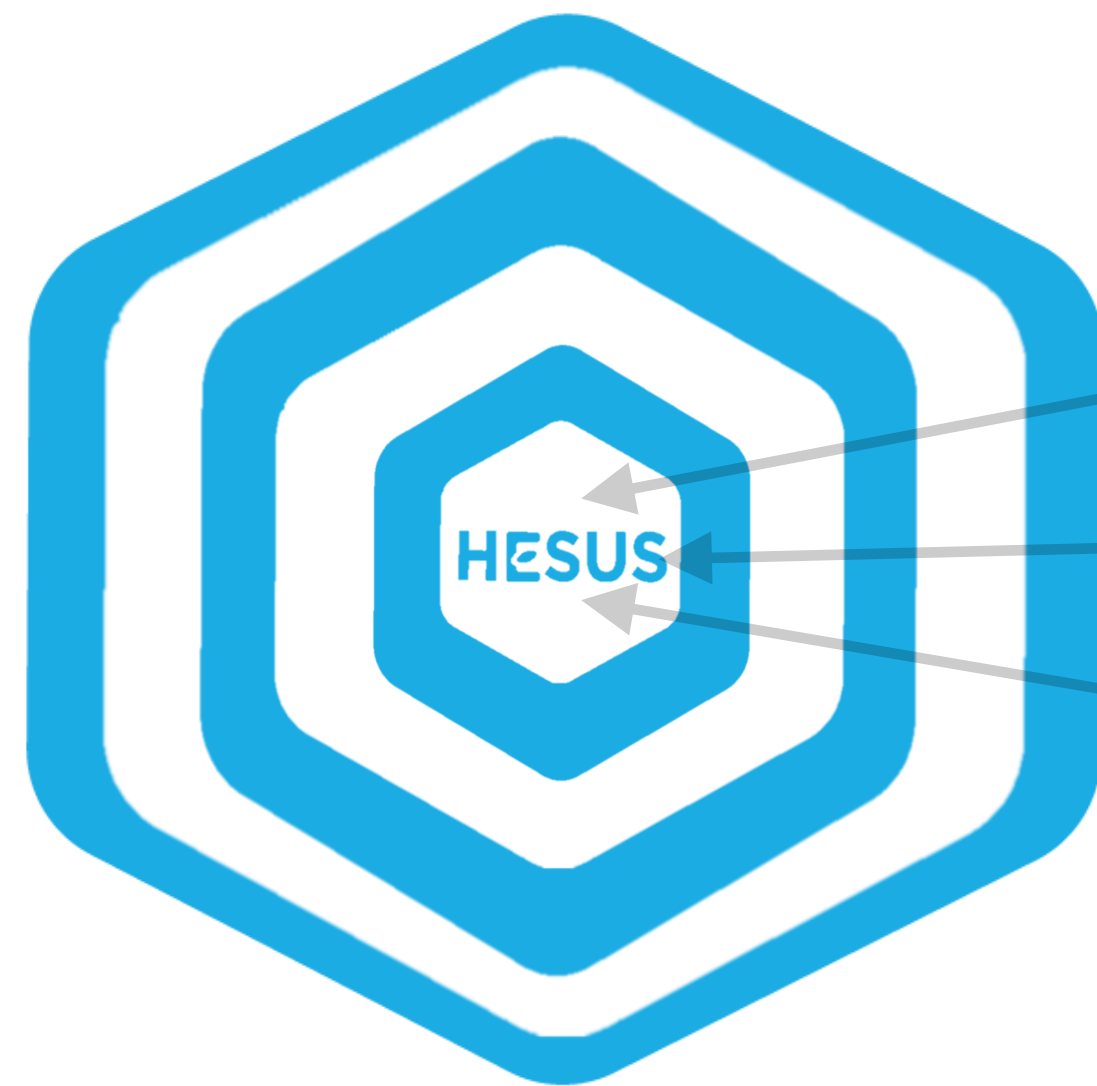
Droit à la déconnexion mis en œuvre dans l'entreprise par la voie d'une **charte de déconnexion**. Elle a pour objectif de faire respecter les temps de repos et de congés, de préserver la vie personnelle et familiale des collaborateurs.



## Pilier 1 : Principe 1 et 2



### Nos objectifs



● Réaliser des recrutements RQTH : 2 – 3 personnes

● Renforcer les actions de soutien à Marie-Amélie Le Fur

● Développer des process encore plus sécurisants pour la RQPD

**HESUS**

PILIER 2

**Normes internationales  
du travail**



# HESUS

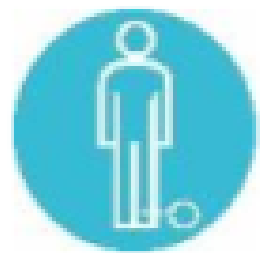


## Normes internationales du travail



### Principe 3

L'entreprise Hesus s'engage à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective



### Principe 4

L'entreprise Hesus s'engage à contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire



### Principe 5

L'entreprise Hesus s'engage à contribuer à l'abolition effective du travail des enfants



### Principe 6

L'entreprise Hesus s'engage à contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession

**HESUS**

## Pilier 2 : Normes internationales du travail



### Nos engagements

#### DIALOGUE SOCIAL

Favoriser le dialogue social

#### DIVERSITÉ

Prévenir toute forme de discrimination

#### MIXITÉ

Promouvoir la mixité

#### QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

Renforcer le bien-être au travail

#### PROMOTION INTERNE

Favoriser la promotion interne

#### SANTÉ ET SÉCURITÉ

Protéger la santé et la sécurité des collaborateurs

#### FORMATION

Développer les compétences des collaborateurs

**HESUS**

## Pilier 2 : Principe 3 et 4



### Nos actions et résultats



- Au delà du respect des droits fondamentaux du travail, HESUS à la volonté de promouvoir le dialogue social dans l'entreprise. A cet effet, des rendez-vous entre la direction et le personnel ont été mis en place.

- Entretien annuel d'évaluation

- Entretien trimestriel

- Entretien professionnel

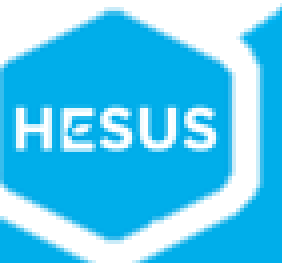
*Ouvert à tous les collaborateurs, tous les 2 ans et à partir de 2 ans d'ancienneté.*

- Réunions de Direction – Cadres

- Réunions informatifs sur l'entreprise

- Notre entreprise promeut la transparence des résultats, des actions et des orientations.

- La société remet à l'arrivée de chaque collaborateur un contrat de travail décrivant les termes et conditions de travail, les conditions de résiliation ainsi que le descriptif du poste.



## Pilier 2 : Principe 3 et 4



### Nos actions et résultats



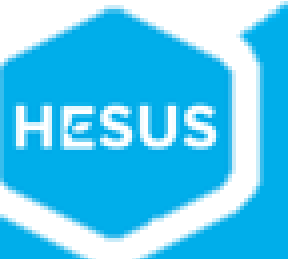
#### Des espaces de travail ouverts

permettent une communication permanente et fluide, mais également des espaces individuels. Nos espaces de travail permettent donc à la fois une bonne cohésion d'équipe et de l'intimité pour plus de concentration et de calme.

Mise en place en 2020 d'un **Comité Social et Economique** distincts pour les cadres et non-cadres

Le **séminaire annuel** qui se termine par une fête d'entreprise : c'est un moment qui se veut convivial et chaleureux et qui participe au développement de l'esprit d'appartenance à l'entreprise.

**Emménagement dans les nouveaux locaux neufs** aménagés sur-mesure pour répondre aux différents besoins des collaborateurs, tels que travailler dans un espace plus agréable, spacieux et lumineux, renforcer le bien-être ou encore renforcer le travail d'équipe.



## Pilier 2 : Principe 3 et 4



### Nos résultats annuelle



24

Nombre de réunions Hesus France

12

Nombre de réunions Hesus Global

2

Séminaires



HESUS

## Pilier 2 : Principe 5 et 6



### Nos actions



Mise à disposition à tous les collaborateurs d'un plan épargne entreprise (PEE) et d'un plan épargne interentreprise (PEI).



Recrutement pour réduire la charge de travail des collaborateurs :  
Remplacement de départ systématique, ouverture de postes et augmentation des postes en alternance (professionnalisation et apprentissage)



#### Hors période COVID

Mise en place du **home office**, une souplesse offerte à tous les salariés qui peuvent ainsi prendre de manière ponctuelle une ou deux journées « mobiles » par mois pour travailler depuis leur domicile, en moyenne 1j / mois / salarié.

HESUS

## Pilier 2 : Principe 5 et 6



### Nos actions

En réponse à la crise sanitaire



Compensation par l'entreprise du reliquat du chômage partiel, afin que tous les collaborateurs impactés puissent continuer à recevoir 100 % de leur rémunération.

Santé et intégrité des collaborateurs : distribution de masques, gel hydroalcooliques, télétravail selon les restrictions et recommandations gouvernementales.

## Pilier 2 : Principe 5 et 6



### Nos actions

En faveur de la solidarité

10 INÉGALITÉS RÉDUITES



HESUS



Journées de solidarité: La mise à disposition à tous les salariés du groupe dans tous les pays, de 2j/an payés qu'ils pourront consacrer à une association au choix ou partenaire de la liste suivante : R.E.N.A.R.D, Nature et Société, LPO, La Réserve des Arts, Le Secours Populaire, Alternative Urbaine, Français Langue d'Accueil, SINGA, Les Restos du Cœur, Pépins Production.

**Distribution de repas aux Restos du Cœur**

Séance de coaching avec Marie-Amélie Le Fur (MALF), athlète handisport française détentrice de huit médailles lors des Jeux paralympiques. Ces séances sont à disposition de tous les collaborateurs en format vidéo, dans lesquelles MALF partage ses connaissances, expériences et prodigue quelques conseils pour pratiquer le sport à domicile même dans de petits espaces.

ON SE RETROUVE AUX JEUX PARALYMPIQUES DE TOKYO

Avec Marie-Amélie Le Fur



HESUS

## Pilier 2 : Principe 5 et 6



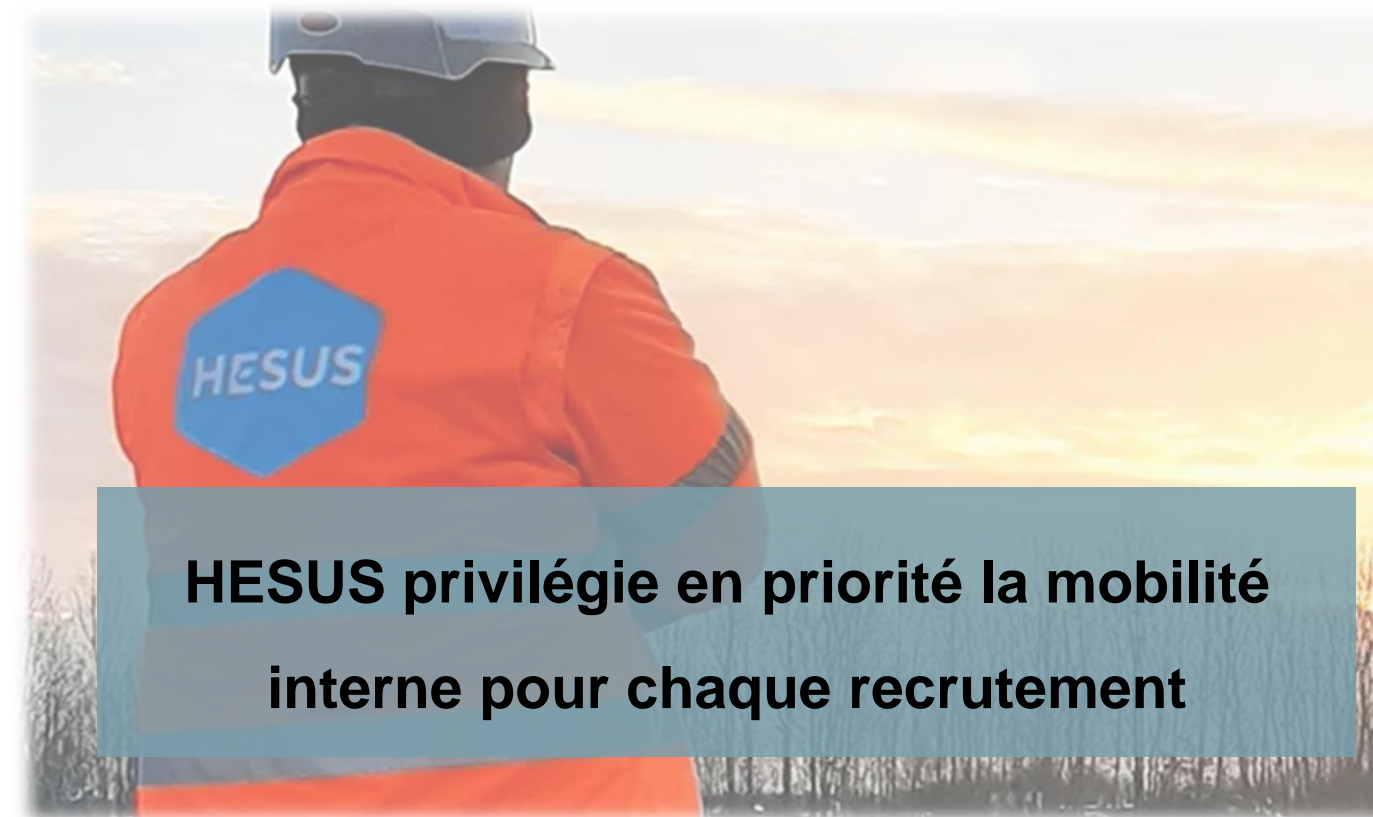
### Nos actions

Accompagner les salariés



#### Prévention sécurité

- Présentation et financement de la formation SST (sauveteur secouriste du travail) par l'entreprise
- Sensibilisation aux EPI (équipement de protection individuelle) et mise à disposition de casque, chaussure de sécurité, lunette de protection
- Référents en cas d'incident



**HESUS privilégie en priorité la mobilité interne pour chaque recrutement**

#### Formation Hesus Academy

Plusieurs formations à destination des collaborateurs et surtout des nouveaux arrivants, afin de les former à l'environnement, au contexte et au marché dans lesquels évoluent Hesus. Mais également de les former à l'activité, aux solutions et aux produits pris en charge par l'entreprise.

Le but de ces formations est que tous les collaborateurs se sentent à l'aise dans l'univers d'Hesus en comprenant tous les tenants et aboutissants de l'entreprise dans son ensemble.

**HESUS**

## Pilier 2 : Principe 5 et 6



### Nos actions

Lieu de travail inspirant



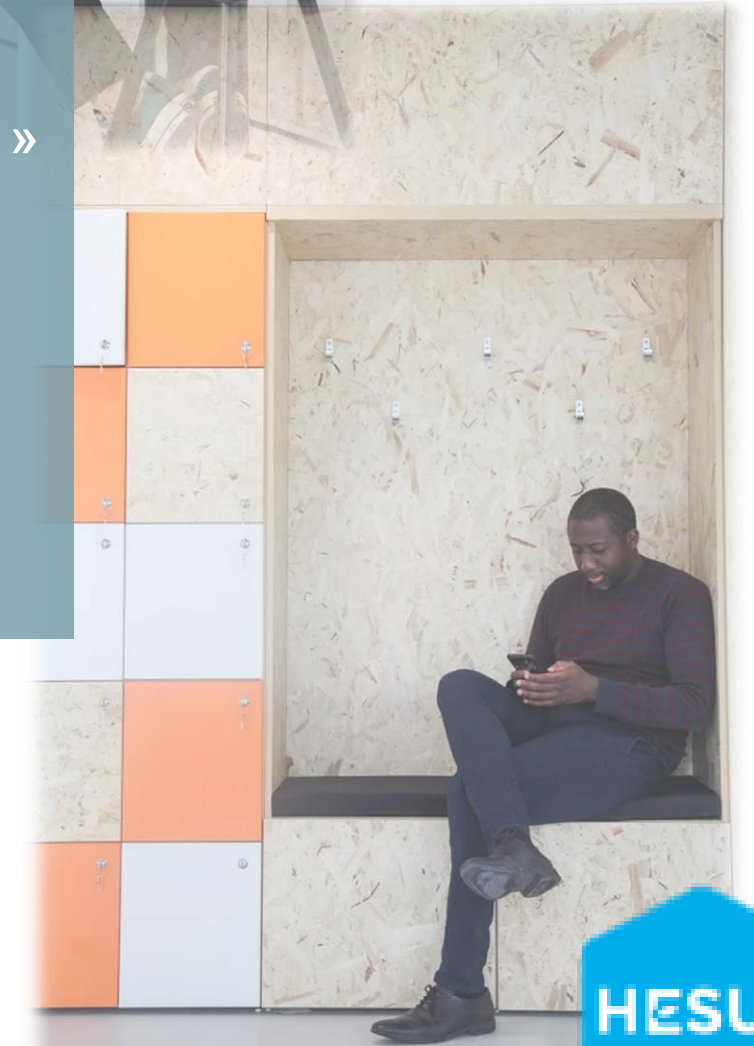
Aménagement intérieur avec **des plantes** afin d'**offrir un environnement agréable** aux collaborateurs.

Pour entretenir ces plantes afin qu'elles restent pleines de vie, nous faisons appel à la Grande Serre (spécialisée dans la végétalisation de bureaux) qui se déplace dans nos locaux pour en prendre soin.

Cet expert de la main verte se charge également de nous remplacer régulièrement les plantes en place par d'autres variétés afin de renouveler le paysage des espaces de travail des collaborateurs.



Un nouveau siège avec **des espaces innovants** « Calmespace » et « Créativité » pour phosphorer, du mobilier upcyclé et une déco chaleureuse pour un environnement de travail confortable et inspirant.



HESUS

## Pilier 2 : Principe 5 et 6



### Nos actions

En faveur du bien-être, du partage et de l'échange



- Nous avons mis en place un plan bien-être au travail pour nos collaborateurs, appelé « Plan HESTIA », composé des éléments suivants :

Ostéopathe gratuit offert par l'entreprise : une séance de 40 min ouverte à tous les collaborateurs tous les 3 mois

Un événement par mois offert à tous les salariés pour renforcer la cohésion d'équipe : restaurant, pique nique, petit déjeuner...

Mise en place de la semaine QVT (Qualité de vie au travail) : c'est une semaine axée sur l'écologie

Célébration des fêtes avec tous les collaborateurs : Halloween, Noël, Pacques, La Chandeleur...

Massage gratuit offert par l'entreprise : une séance de massage dorsal ou massage crânien ouverte à tous les salariés tous les 2 mois par une personne malvoyante.



- Nous avons mis en place un comité de prévention des risques psychosociaux accessible facilement et disponible à tout moment.

## Pilier 2 : Principe 5 et 6



### Nos actions

En faveur de l'équité



### Promotion de la mixité et de l'égalité des chances H/F

- Parité H/F au sein du CODIR
- Egalité des salaires H/F pour un même poste avec les mêmes qualifications



### Encourager le congé paternité

Congé paternité rémunéré à 100 %. Le reliquat restant suite au remboursement de la sécurité social est financé par l'entreprise

### Promotion de l'égalité des chances

- Engagé pour la diversité
- Engagé pour l'inclusion



HESUS

# Pilier 2 : Principe 5 et 6



## Nos actions

Digitaliser nos process



Digitalisation des tâches récurrentes sans valeur ajoutée pour nos collaborateurs via des outils digitaux.



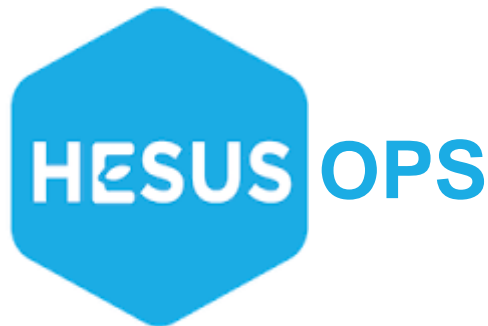
Logiciel de gestion de la paie et des RH en ligne qui permet d'automatiser la paie et les processus RH



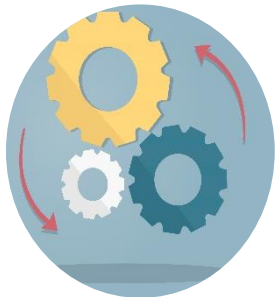
Solution de gestion électronique des documents qui permet de classer, retrouver et partager facilement les documents



Plateforme digitale conçue en interne qui permet à nos clients de gérer et de suivre la gestion des déblais et remblais de leurs chantiers



Plateforme digitale conçue en interne qui permet l'automatisation de la planification des camions et de la facturation des chantiers



Process interne en amélioration continue



## Pilier 2 : Principe 5 et 6



### Nos résultats pour l'année 2020

**24** Nouvelles embauches

**14** Ouverture de postes

**4** Nombre de mobilités internes

**8000** Nombre de masques distribués en libre service

**29** Nombre de salariés ayant effectués du bénévolat, soit 38 journées

**23** Nombre de salariés ayant profités des massages

**2** Nombre de salariés ayant sollicités le comité de risques psychosociaux

**1000** Nombre de gels hydroalcooliques distribués en libre service

**100** Utilisateurs supplémentaires sur Hesus Store

**2** Nombre de salariés ayant profités du congé paternité rémunéré à 100 %

**8** Nombre de salariés ayant eu la formation SST

**20** Nombre de salariés ayant profités de l'ostéopathe

**HESUS**

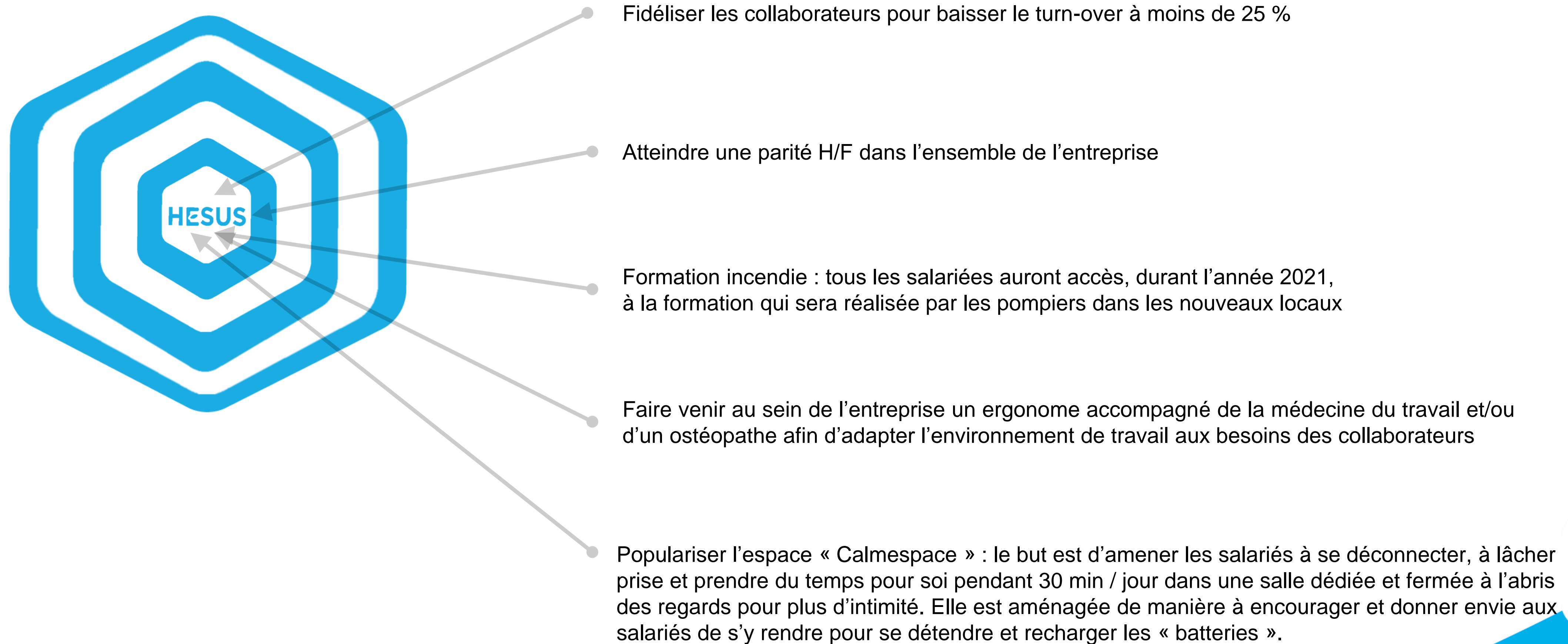
Nombre de salariés ayant participés à la formation Hesus Academy : **Tous ont chacun suivi en moyenne entre 50% et 70% des formations.**

Nombre de formations Hesus Academy existants : **8 modules composés chacun entre 3 et 6 formations.**

## Pilier 2 : Principes 3,4,5 et 6



### Nos objectifs



**HESUS**

## Pilier 2 : Principes 3,4,5 et 6



### Nos objectifs



HESUS

**PILIER 3**  
**Environnement**



**HESUS**



## ENVIRONNEMENT



### Principe 7

L'entreprise Hesus s'engage à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant à l'environnement



### Principe 8

L'entreprise Hesus s'engage à prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement



### Principe 9

L'entreprise Hesus s'engage à favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement

**HESUS**

## Pilier 3 : ENVIRONNEMENT



### Nos engagements

#### ÉCONOMIE CIRCULAIRE

Valoriser les terres, déchets  
et matériaux / Favoriser le  
réemploi et la réutilisation

#### RESSOURCES NATURELLES

Préserver les  
ressources naturelles  
non renouvelables

#### EVITEMENT CARBONE

Diminuer les émissions  
de gaz à effet de serre

**HESUS**

## Pilier 3 : Principe 7,8 et 9



### Nos actions

Réduire l'impact environnemental de notre activité



#### Mise en place de l'économie circulaire :

- Valorisation des terres, matériaux et déchets issus des chantiers
- Préservation des ressources naturelles

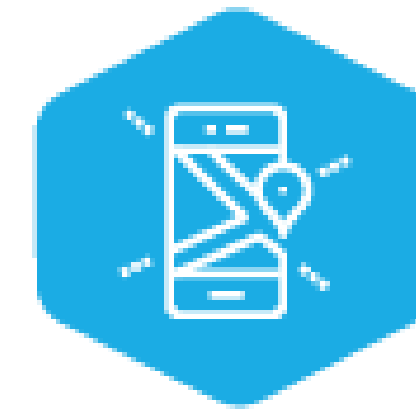


#### Diminution de l'empreinte carbone liée aux flux des chantiers



#### Automatisation de la gestion des déchets du bâtiment :

- Conception en interne d'une plateforme numérique Hesus Store
- Conception en interne d'algorithmes au service de l'économie circulaire



#### Déploiement du capteur connecté Hesus Ubysol :

- Il permet de réduire le nombre de documents en version papier
- Il apporte un meilleur suivi et traçabilité des déchets du BTP

**HESUS**

## Pilier 3 : Principe 7,8 et 9



### Nos actions

Réduire l'impact environnemental de notre activité au quotidien



HESUS s'est donné pour mission de **réduire l'impact environnemental** et **l'empreinte carbone** du secteur du BTP.

Pour cela, à chaque proposition de solution, nous privilégions les procédés suivants :



- Le réemploi de chantier à chantier
- La réutilisation
- Le recyclage



Le double fret ou la triangulaire afin d'éviter les trajets à vide des camions



Proposer des transporteurs et des solutions d'exutoires à proximité des chantiers pour réduire les distances de trajets des camions



Le transport maritime comme alternative au transport routier

HESUS

## Pilier 3 : Principe 7,8 et 9



### Nos actions :

Réduire l'impact environnemental à l'échelle de l'entreprise en interne



#### Renouvellement du parc automobile

**Véhicules hybrides** pour les collaborateurs

#### Encourager la prise des transports

**Remboursement à 100%** des abonnements de transports des collaborateurs se rendant au travail en transports en commun

#### Le vélo comme moyen de transport

**Prise en charge du Vélib** pour les salariés qui se rendent au travail par ce moyen de transport

#### Encourager l'utilisation du vélo

**Subvention pour vélo** de 200 € / salarié / an utilisant son vélo pour se rendre au travail afin de payer la réparation, l'achat de pneu ou d'accessoires

#### Privilégier le recyclage et le réemploi

**Mobilier «responsable »** : Meubles pour les nouveaux locaux issus à 100% du recyclage et du réemploi

#### Achat de fournitures plus responsables

**Privilégier les lettres vertes** pour une réduction de l'empreinte carbone et **utiliser du papier 100% recyclé** pour les impressions d'outils d'aide à la vente (OAV)

## Pilier 3 : Principe 7,8 et 9



### Nos actions :

Réduire les déchets à l'échelle de l'entreprise en interne



Collecte et tri des déchets dans les locaux d'Hesus via les sociétés Les Joyeux Recycleurs et Lemon Tri. Les produits recyclés sont : huile alimentaire, déchet électronique, déchet alimentaire, masque jetable, marc de café, gobelet, néon/ampoule, bois, bouteille en plastique, papier, pile, verre, cartouche, carton, capsule de café, canettes, stylos, bouchons...



Privilégier au maximum les achats de produits informatiques et électroniques reconditionnés sur la plateforme Black Market afin de limiter la surconsommation.



Réduire au maximum les déchets lors des réunions Hesus Global, c'est-à-dire, avec les collaborateurs de tous les pays. Pour cela, on fait appel à Frichti, société de livraison de repas, car leurs packaging sont biodégradables, fabriqués à base de déchets végétaux et sans hydrocarbures. On a également choisi ce partenaire repas car il recycle à plus de 70% le carton de ses emballages.

**Eviter toutes actions événementielles ou QVT qui engendrent beaucoup de déchets.**

## Pilier 3 : Principe 7,8 et 9



### Nos actions :

Encourager nos collaborateurs à consommer plus responsable

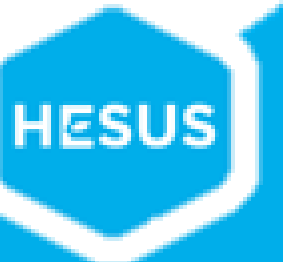


Commande de 3 à 5 kg de fruits / semaine chez Potager city (un service français de livraison de colis de produits primeurs); et mise à disposition gratuitement par Hesus à tous ses salariées. Ce sont des fruits bio de saison issus de producteurs locaux en circuit ultra court et utilisant des emballages simples recyclables.



Les collaborateurs peuvent également passer commande auprès de Potager City pour leur course personnel en fruits / légumes et se faire livrer dans les locaux d'Hesus.

Organisation d'ateliers écologiques à destination des collaborateurs afin qu'ils apprennent à faire leur propre lessive ou cultiver leurs propres fruits par exemple.



## Pilier 3 : Principe 7,8 et 9



### Nos résultats

**270 000 T**

Terres polluées  
traités

**1 085 000 T**

Terres inertes  
traités

**84 %**

Taux de  
valorisation

**50 %**

Part du  
double fret

**Jusqu'à 60 %**

Evitement des  
émissions CO2

**70 %**

Part de véhicules  
hybrides du parc  
automobile d'Hesus

**37**

Nombre de salariés  
bénéficiant du  
remboursement à  
100% de  
l'abonnement de  
transports en commun

**4**

Nombre de salariés  
bénéficiant de la prise en  
charge du Vélib

**60**

(en moyenne)

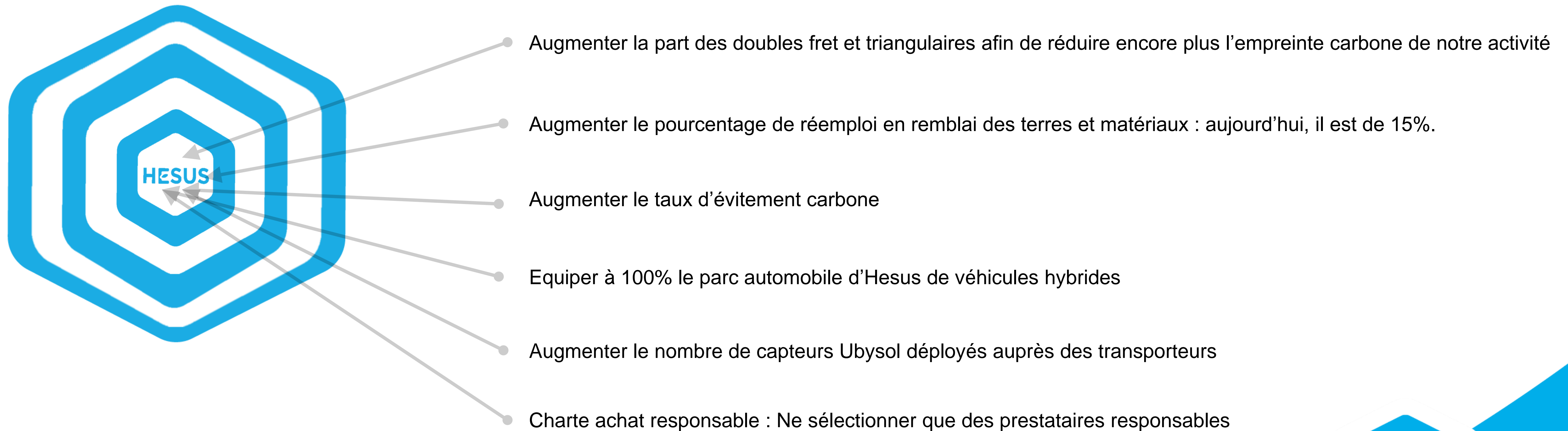
Kilos de déchets  
collectés / mois  
dans les locaux d'Hesus



## Pilier 3 : Principe 7,8 et 9



### Nos objectifs



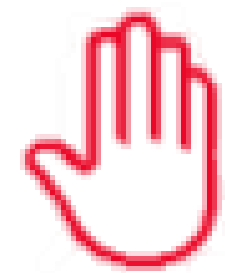
**HESUS**

**PILIER 4**

**Lutte contre la corruption**



**HESUS**



## LUTTE CONTRE LA CORRUPTION



### Principe 10

L'entreprise Hesus s'engage à agir contre la corruption sous toutes ses formes y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin

The HESUS logo, consisting of a blue hexagon with a white border and the word "HESUS" in white capital letters.

HESUS

## Pilier 3 : LUTTE CONTRE LA CORRUPTION



### Nos engagements

#### BUSINESS LEGAL

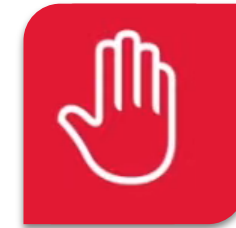
Certifié  
Conforme  
Réglementaire

#### TRAÇABILITÉ

Transparence  
Sécurité  
Fiabilité

HESUS

## Pilier 3 : Principe 10



### Nos actions et résultats

#### Développer des partenariats durables

avec nos parties prenantes

#### Proposer des filières légales, certifiées et conformes aux analyses

On travaille avec 900 centres de traitement

#### Utiliser des outils digitaux pour une meilleure transparence et fiabilité

On propose une traçabilité numérique  
avec le dispositif Hesus Ubysol

#### Respect des règles de la concurrence

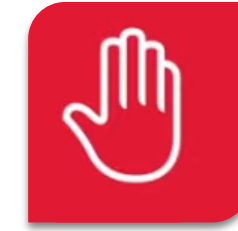
- Compétition loyale
- Protection des informations sensibles

Le **règlement intérieur** rappelle toutes les notions de harcèlement et un comité de prévention des risques psychosociaux permet à chacun de dénoncer pour soi ou pour autrui ses préoccupations en matière de discrimination ou harcèlement

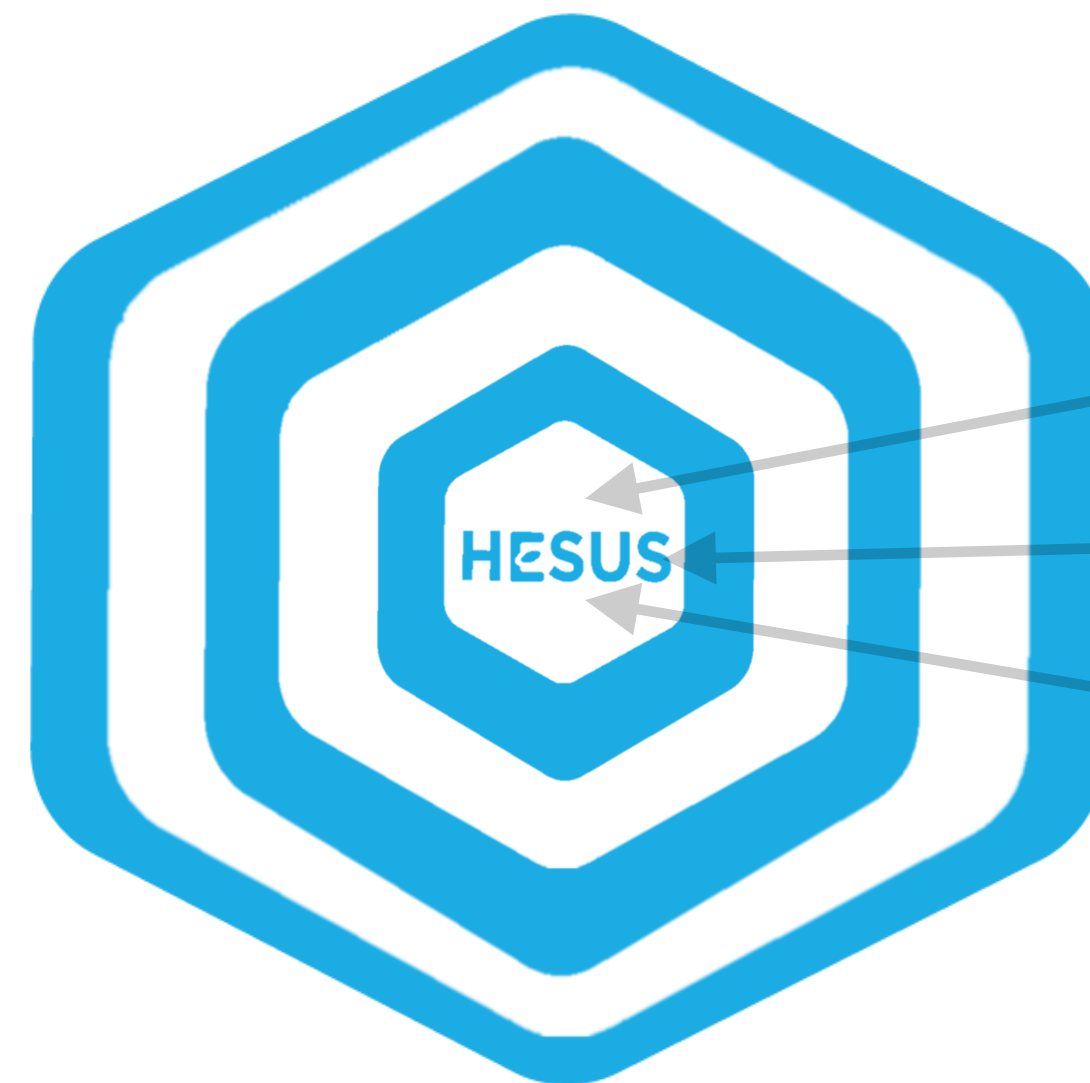
#### Affirmer une tolérance zéro à l'égard de tout acte de corruption

Réalisation d'un audit comptable qui permet de mettre en exergue qu'aucune pratique de corruption n'a été identifiée depuis la création d'Hesus en 2008.

## Pilier 3 : Principe 10



### Nos objectifs



Un dispositif de formation destiné aux cadres et aux personnels les plus exposés aux risques de corruption et de trafic d'influence

Un régime disciplinaire permettant de sanctionner les salariés de la société en cas de violation du code de conduite de la société en matière de corruption

Un dispositif de contrôle et d'évaluation interne des mesures mises en œuvre





# HESUS

**Notre mission**

**Imaginer l'avenir des chantiers dans le monde.**

**HESUS**